

CODE PROJEKT

Fogyatékosággal élők munkaerőpiaci beilleszkedésének kihívásai



Válaszadói profil

38 válaszadó

5 európai országból

- Spanyolország 47%
- Olaszország 21%
- Magyarország 13%
- Görögország 11%
- Franciaország 8%

Sokszínű európai
tapasztalatok a
munkaerőpiaci
inklúzióban

A foglalkoztatás fő akadályai

Fő akadályok:

- 33% kevés lehetőség a szakterületen
- 33% munkáltatói előítélet és stigma
- 19% akadályos jelentkezési folyamatok
- 10% akadálymentes állásplatformok hiánya

A diszkrimináció és a kevés
munkalehetőség egyaránt
jelentős akadály.



Álláshirdetések

akadálymentessége

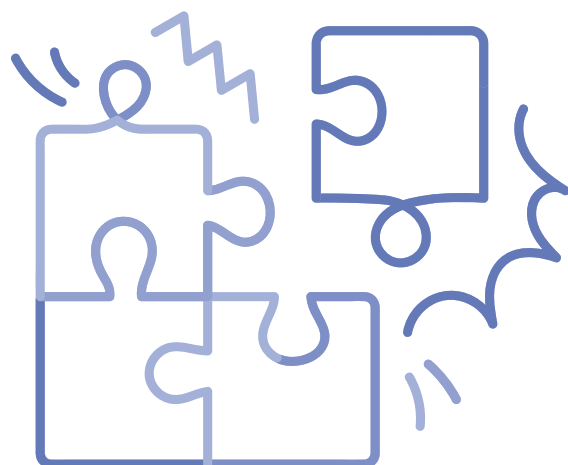
- 61% nem akadálymentes
- 34% részben akadálymentes
- 5% teljesen akadálymentes

Az akadálymentes toborzási
kommunikáció még kivétel, nem
általános norma.

Toborzási akadályok

Leggyakoribb kihívások:

- Nem akadálymentes digitális rendszerek
- Nem akadálymentes interjúhelyszínek
- Kommunikációs akadályok
- Tolmácsok hiánya
- Neurodiverz jelentkezők nehézsége



Diszkrimináció és előítéletek

50% tapasztalt diszkriminációt

az álláskeresés során.

Leggyakoribb formák:

- Feltételezések a csökkent munkaképességről
- Kommunikációval kapcsolatos diszkrimináció
- Neurodiverz emberekkel szembeni előítéletek
- Láthatatlan fogyatékoságokkal

kapcsolatos előítéletek

Sokan a korlátaik, nem a képességeik
alapján érezték magukat megítélve.

Munkahelyi felkészültség és támogatási rendszerek



Munkahelyi szempontok

Munkakezdés előtti fő aggályok:

- 29,9% segédeszközök hiánya
- 29,9% nem megfelelő vezetői támogatás
- 17,9% nem egyértelmű alkalmazkodási szabályok
- 13,4% fizikai akadálymentességi korlátok

A támogató rendszerek ugyanolyan fontosak, mint a fizikai akadálymentesség.

Munkáltatói felkészültség

Mindössze 13% gondolja úgy, hogy a munkáltatók megfelelően képzettek.

- 45% → részben képzettek
- 42% → nem megfelelően képzettek

Erős igény a fogyatékossgal kapcsolatos érzékenyítő képzésre.



A fogyatékossga hatása a munkáltatói szemléletre

45% szerint a fogyatékossga befolyásolja, hogyan ítélik meg őket a munkáltatók.

Gyakori sztereotípiák:

- Alacsonyabb termelékenység
- Csökkent kompetencia
- Kommunikációs nehézségek
- Túlzott támogatási igény

A tévhitek gyakran nagyobb akadályt jelentenek, mint maga a fogyatékossga.

Leghasznosabb támogatási formák:

- 36,9% fogyatékossgal élő személyeket támogató szervezetek
- 26,2% munkaközvetítés és mentorálás
- 20% állami programok
- 13,8% online közösségek

A speciális támogató hálózatok kulcsszerepet töltenek be a munkaerőpiaci inklúzióban.



Legfontosabb ajánlások

A résztvevők visszajelzései alapján:

- Akadálymentesebb toborzási platformok
- Jobb, inkluzív álláskeresési szolgáltatások
- Fejlettebb kommunikációs támogatás
- Munkáltatói érzékenyítő képzések
- Karriercoaching és mentorálás
- Egyértelmű alkalmazkodási irányelvek
- Akadálymentesebb szakmai képzési lehetőségek

Részletes felmérési eredmények
(angol nyelven):

[LINK](#)